

OBJECTIF

FORMATION EN LORRAINE
N°41 NOVEMBRE 2006



NOUVELLES FORMATIONS EN LORRAINE POUR DES MÉTIERS EN DEVENIR

PROJETEUR

Gestion Prévisionnelle
des Emplois et des
Compétences

ZOOM

VAE : évolution des
procédures et retours
d'expériences

VÉCU

Les métiers de la
sécurité privée

DERNIÈRES ACQUISITIONS

Oser réussir l'insertion

À partir d'une recherche-action menée à Épinay-sur-Seine, l'auteur propose une autre voie pour réussir l'insertion : mettre en valeur les ressources et les projets de chaque chômeur, au lieu de souligner uniquement leurs déficiences, pour les accompagner vers l'emploi. À l'inverse d'une énième méthode miracle destinée à supprimer le chômage comme par enchantement, cet ouvrage expérimente un chemin dans lequel chômeurs, professionnels de l'insertion et entreprises d'un même territoire travaillent ensemble à la mise en œuvre de parcours réussis. Ainsi, en s'appuyant sur les savoirs des chômeurs et des personnes en emplois précaires, en misant sur la capacité d'innovation des acteurs de l'insertion, cet ouvrage démontre qu'il est possible de développer les capacités humaines de chacun pour gagner la bataille de l'emploi et viser la réussite de tous.
Catherine Bernatet, Éditions de l'atelier, 2006

Les métiers de demain : trouver sa voie

L'ouvrage a pour objectif de présenter l'ensemble des structures, les observatoires de branches et les Observatoires régionaux de l'emploi et de la formation (Oref), qui permettent de mieux appréhender le panorama des métiers de demain à travers leurs informations, leur environnement socio-économique et leurs formations. Au sommaire : la prospective des métiers, une démarche systémique, les missions et travaux des observatoires régionaux de branche, les missions et travaux des observatoires régionaux de l'emploi et de la formation, les outils d'information mobilisés, l'apport de ces travaux pour les acteurs.
Christine Afriat, Arnaud Franel Éditions, 2006

Le nouveau Dico-PNL : comprendre les mots et les concepts de la PNL

Présente dans de nombreux domaines, vente, management, communication, coaching, thérapie, développement personnel, éducation, la Programmation neuro-linguistique, plus connue sous son abréviation de PNL, ne cesse de s'enrichir et d'élargir ses applications. Ce dictionnaire vient combler un manque en clarifiant son vocabulaire et en donnant une version actualisée de ses concepts. Conçu de façon à être utile aussi bien au Pnliste de passage qu'un praticien confirmé, l'ouvrage retrace également l'histoire de ce qui peut apparaître au nouveau venu comme une planète inconnue à conquérir. Il comprend : un bref historique de la PNL et de ses principes fondamentaux, un glossaire de survie pour les visiteurs pressés, un dictionnaire permettant de saisir toute la subtilité et la richesse des concepts de la PNL.

Jane Turner, Bernard Hévin, Interéditions, 2006

Mobilités professionnelles et compétences transversales

Dans un contexte de mutations économiques, de tensions sur le marché du travail et de vieillissement de la population active, les entreprises sont confrontées au nécessaire renouvellement des effectifs et au déficit de main-d'œuvre qualifiée. Elles doivent alors placer la mobilité interne et externe au cœur de leurs préoccupations. C'est la raison pour laquelle le Groupe prospective des métiers et qualifications a engagé des travaux visant à identifier dans quelle mesure, et à quelles conditions, la reconnaissance des compétences transversales pourrait faciliter cette mobilité professionnelle souhaitée par tous les acteurs économiques (individus, entreprises, branches...). Les résultats de cette réflexion sont restitués dans les différentes contributions de cet ouvrage qui témoignent, dans leur diversité, des manières contrastées d'aborder cette question selon les acteurs et selon les types de mobilité envisagés.

Ce rapport ouvre aussi de nouvelles pistes relatives à l'évaluation des actions d'accompagnement de la mobilité, aux outils et dispositifs d'accompagnement de la mobilité externe, ainsi qu'à l'articulation du concept de «compétence transversale» avec la dimension territoriale.

Christine Afriat, Catherine Gay, Florence Loisel, La documentation Française, 2006

Tous ces ouvrages peuvent être empruntés
au centre de ressources INFFOLDR.
Contact : Claire WAGNER - 03 87 68 10 16
Cwagner@inffoldr.org



INFFOLOR

"S'INFORMER POUR MIEUX SE FORMER
TOUT AU LONG DE LA VIE"



ACR N°13 SEPTEMBRE-OCTOBRE-NOVEMBRE 2006

L'ACTUALITÉ DU CENTRE DE RESSOURCES

Ces ouvrages vous intéressent : empruntez-les au Centre de Ressources INFFOLOR (Metz ou Vandœuvre) • • contre un chèque de caution de 45 euros
Contact Claire WAGNER - Tél : 03.87.68.10.16

FORMATION - EMPLOI



► **Guide à l'usage des organismes de formation et des formateurs indépendants**
Centre Inffo,
Éditions Dunod, 2006



► **Mobilités professionnelles et compétences transversales**
Christine Afriat, Catherine Gay,
Florence Loislil,
La documentation française, 2006

LORRAINE



► **Nouveau baromètre de la formation compétences et emploi, synthèse 2005**
Agefos-Pme Lorraine,
octobre 2006

VAE



► **L'expérience est-elle qualifiable ? Compétences et qualifications en travail social**
Le sociographe,
IRTS du Languedoc-Roussillon,
septembre 2006

MÉTIERS



► **Les métiers de demain, trouver sa voie**
Christine Afriat,
Arnaud Franel Éditions, 2006

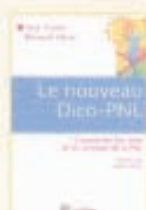


► **Guide des métiers de la formation**
Centre Inffo,
Éditions Dunod, 2006

PÉDAGOGIE



► **L'autoformation : actualité et perspectives**
Education permanente n°168,
octobre 2006



► **Le nouveau Dico-PNL : comprendre les mots et les concepts de la PNL**
Jane Turner, Bernard Hévin,
Interéditions 2006